



# Het BOB | Buurt Onderhouds Bedrijf

Op weg naar werk

Voor sommige inwoners van de gemeente Lochem is deelnemen aan het arbeidsproces niet vanzelfsprekend. Bijvoorbeeld door meervoudige sociale of economische problematiek of het ontbreken van goede startkwalificaties. Het Buurt Onderhoudsbedrijf Lochem (BOB) is een kleinschalig participatieproject

onder de vleugels van Circulus-Berkel Buitenruimte. Het BOB biedt mensen met een afstand tot regulier werk (hernieuwde) werkervaring. Samen zorgen we ervoor dat ze weer 'meedoen' en werken aan werk: uitstromen naar een baan. Dit is in het bijna 20-jarige bestaan van het BOB al met veel medewerkers gelukt!

# BOB aanpak

Onder begeleiding van onze meewerkend voorman gaan de deelnemers aan de slag. Direct bij start is een deelnemer weer *medewerker!* Het betekent naast werken, erbij horen, deel uit maken van een team. In een BOB-traject van gemiddeld drie tot twaalf maanden werken we op alle fronten aan groei. In veel gevallen met behoud van uitkering.



Naast inwoners die sociaal, maatschappelijk en economisch buiten de samenleving zijn komen te staan, stromen ook veel nieuwkomers/statushouders in. Zij zetten bij het BOB vaak de eerste stappen in de Nederlandse samenleving en de arbeidscultuur.

Cruciaal in het proces 'op weg naar werk', zijn het ontvangen van werkwaardering en het ontwikkelen van eigenwaarde. Dat vraagt om specifieke begeleiding tijdens én rondom het werk. Naast coaching bij het aanleren en oppakken van werkzaamheden, is er – waar nodig – begeleiding bij het vinden van de weg naar instanties en hulpverlening. Zo krijgen deelnemers weer een plek in de maatschappij en verkleinen we samen de afstand tot de arbeidsmarkt. In sommige situaties blijkt deelname aan ons werktraject het hoogst haalbare – ook dan biedt BOB in samenspraak met de gemeente maatwerk.

## Het BOB levert maatwerk waarbij deelnemers:

- **arbeidsritme ontwikkelen**
- **sociale vaardigheden vergroten**  
dagelijkse omgang met collega's, samenwerken
- **kennis opdoen**  
kennis van gereedschap, Arbo-voorschriften, groenwerkzaamheden, omgang met apparatuur, training bij taalachterstand (op werklocatie Taalhuis in samenwerking met het Baken en Bibliotheek Graafschap)
- **werknemersvaardigheden opdoen**  
zelfstandig opdrachten uitvoeren, werken in een team, plannen
- **werkplezier terugkrijgen**
- **uit sociaal isolement komen**
- **bijdragen aan een sociale en actieve samenleving**
- **eigen netwerk vergroten**

**"Het is ons doel om onze mensen weer mee te laten doen in de maatschappij. Door het uitvoeren van werkzaamheden in een begeleide setting, laten we zien dat ze maatschappelijk van waarde zijn!"**

Rein Fleischeuer, Projectleider BOB



**"De werkzaamheden zijn laagdrempelig en dragen meestal een steentje bij aan de verbetering en leefbaarheid in buurten en wijken of het individuele welzijn van inwoners."**

Edwin Rechterschot,  
Meewerkend voorman BOB

## BOB werkzaamheden

Onder begeleiding van vakcollega's werken onze medewerkers in buurten en wijken van de gemeente Lochem en nabije omgeving. Variërend van reiniging en groentaken tot opruim-, (op)bouw- en verhuiswerkzaamheden.

### Opdrachtgevers

Opdrachtgevers zijn onder meer onze eigen organisatie Circulus-Berkel, woningcorporatie Viverion, Stichting Welzijn Lochem, Gemeente Lochem en diverse bedrijven en instellingen. Particulieren vinden daarnaast steeds vaker hun weg naar het BOB!

### Lokale activiteiten

Ook bij lokale activiteiten assisteren BOB-medewerkers regelmatig. Denk aan groenacties van buurtverenigingen, de Lochemse sportdag voor mensen met een beperking, opschoonacties en de CleanWise-acties op scholen (een educatieproject van Circulus-Berkel).

# BOB instroom

- 1 Aanmelding (mogelijke) deelnemer**
  - via werkcoach/consulent van het Baken Lochem
  - via het centrum voor inkomen, werk, zorg en jeugd van de gemeente Lochem
  - via een andere route, bijvoorbeeld maatschappelijk werk of een gebiedsteam
- 2 Kennismakingsgesprek met BOB-projectleider**
  - op werklocatie
  - bij match volgt een introductiedag op locatie
- 3 Opstellen plan van aanpak**
  - binnen een WEP-overeenkomst
  - looptijd meestal drie tot zes maanden met kans op uitstroom
  - eventueel langere periode indien gewenst
- 4 Evaluatie**
  - driemaandelijks met uitkeringsinstantie
  - eventueel tussentijds indien noodzakelijk of wenselijk
- 5 Eindevaluatie**
  - bij beëindiging traject
  - gesprek met deelnemer, werkcoach en projectleider





## BOB en uw organisatie?

Wilt u weten wat het BOB voor u kan betekenen? Neem contact op met Rein Fleischeuer, Projectleider BOB: mail naar [bob@circulus-berkel.nl](mailto:bob@circulus-berkel.nl) of bel **06 10884271**

**Circulus-Berkel**  
**Buurt Onderhouds Bedrijf- BOB Lochem**  
Aalsvoort 100  
7241MB Lochem  
Tel. 06 10884271/ 06 44453879  
[bob@circulus-berkel.nl](mailto:bob@circulus-berkel.nl)

**circulus-berkel**   
**buitenruimte**