

2024: een jaar van groei, samenwerking en vernieuwing

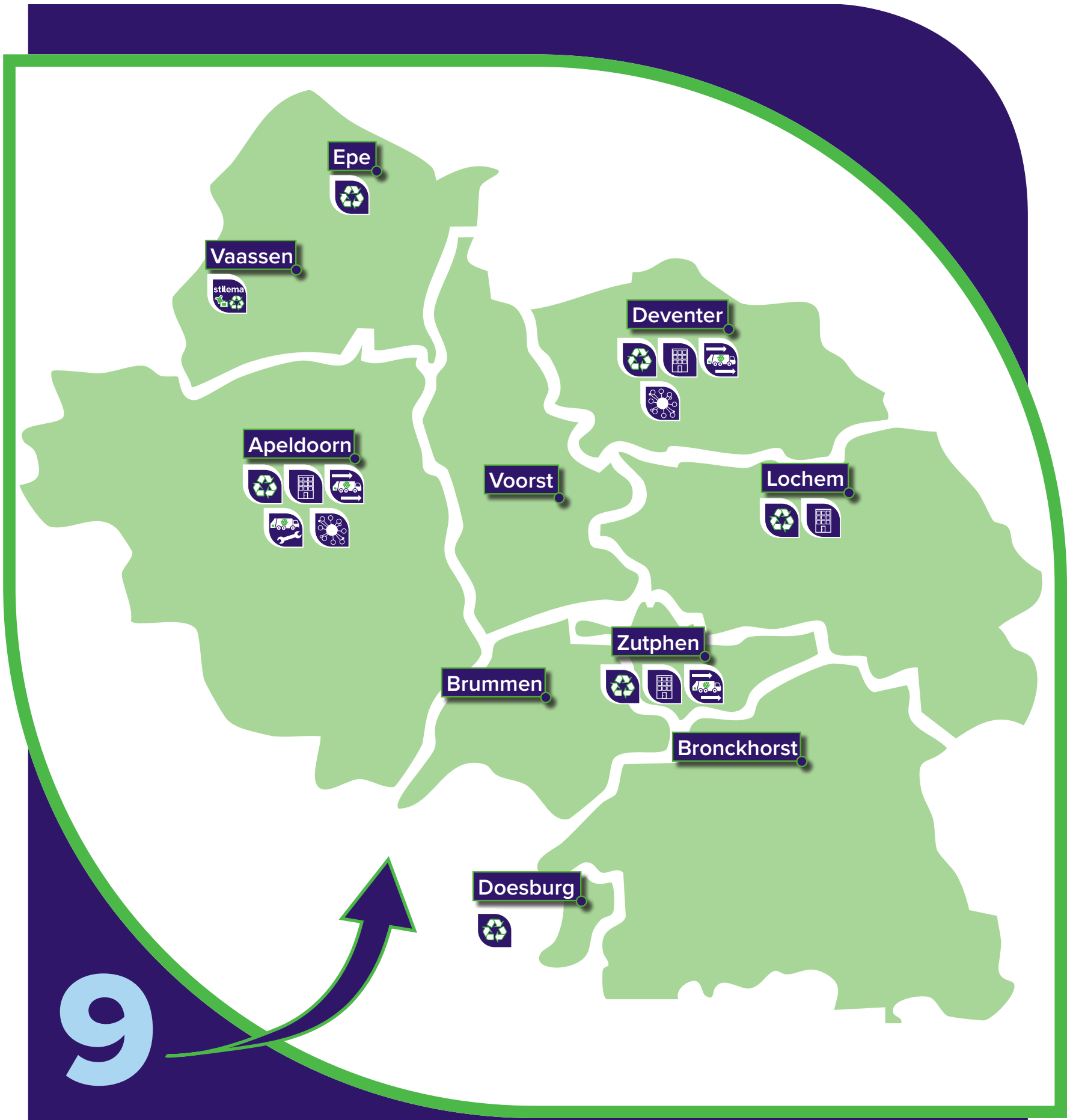
Met trots kijken we terug op 2024: een jaar waarin samenwerking en ontwikkeling centraal stonden. We realiseerden veel van onze ambities en wisten elkaar - intern én extern - steeds beter te vinden. De toetreding van de gemeenten Duiven en Westervoort onderstreept die verbinding. Ook onze sociale impact kreeg erkenning met het opnieuw behalen van PSO trede 3.

Met de Rijdende Recyclefabriek en verrassingen uit de Hout Werkplaats raakten we mensen én inspireerden we partners. Intern werkten we aan verbetering: een medewerkersonderzoek gaf ons waardevolle inzichten (rapportcijfer 7,3), waarmee we gericht aan de slag zijn gegaan.

En we schreven samen aan onze toekomst. Met medewerkers, stakeholders en aandeelhouders gaven we vorm aan onze nieuwe meerjarenstrategie 2025–2028. 2024 was in alle opzichten een jaar van samen bouwen aan een circulaire, sociale en betrokken organisatie.

circulus

Werkgebied



481.684 inwoners

222.413 aansluitingen

76 lessen voor 2280 leerlingen met Cruise2Reduce

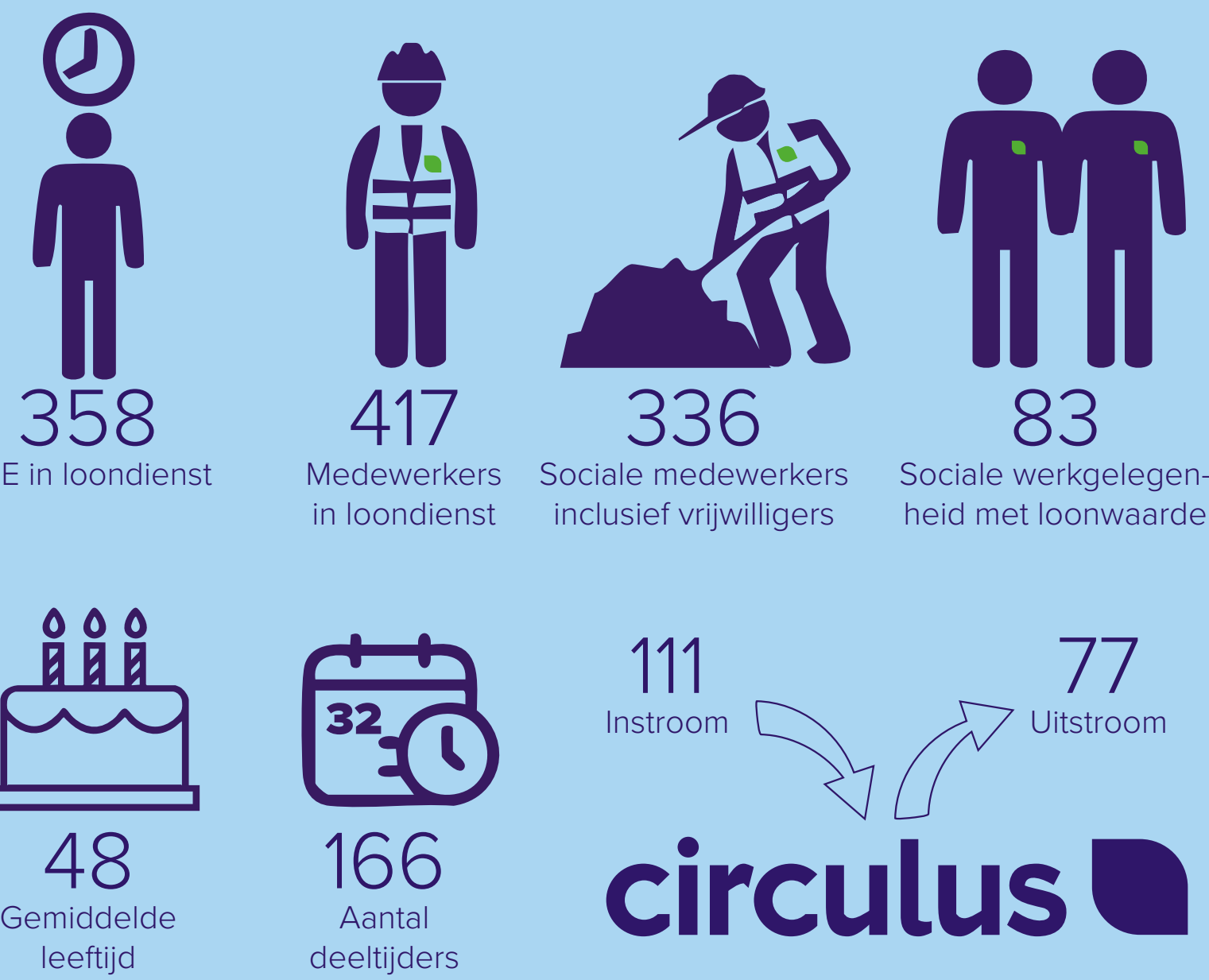
202 scholen met Cleanwise

10 werkplaatsen

De organisatie

Onze verschillende werkerterreinen buitenruimte, grondstoffen en sociaal domein zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Deze verbinding maken we zichtbaar en versterken we. Dat doen we met betrokken, enthousiaste medewerkers die zich elke dag inzetten voor het beoogde resultaat: de meest duurzame regio.

Onze mensen



Al onze chauffeurs zijn bijgeschoold voor de verplichte nascholing code 95. Vanwege het stijgende aantal agressie-incidenten was het thema hiervan de omgang met agressie en geweld.

Voor meer veiligheidsbewustzijn bezochten alle medewerkers de Safety Keet.

De Ambor-opleiding is een opleiding speciaal gemaakt voor de inzameling en beheer van de openbare ruimte. Dit jaar behaalden 11 medewerkers hiervoor hun MBO 2 diploma.

Intern werkten we aan verbetering: een medewerkersonderzoek gaf ons waardevolle inzichten en een rapportcijfer 7,3, waarmee we gericht aan de slag zijn gegaan.

Onze doelen

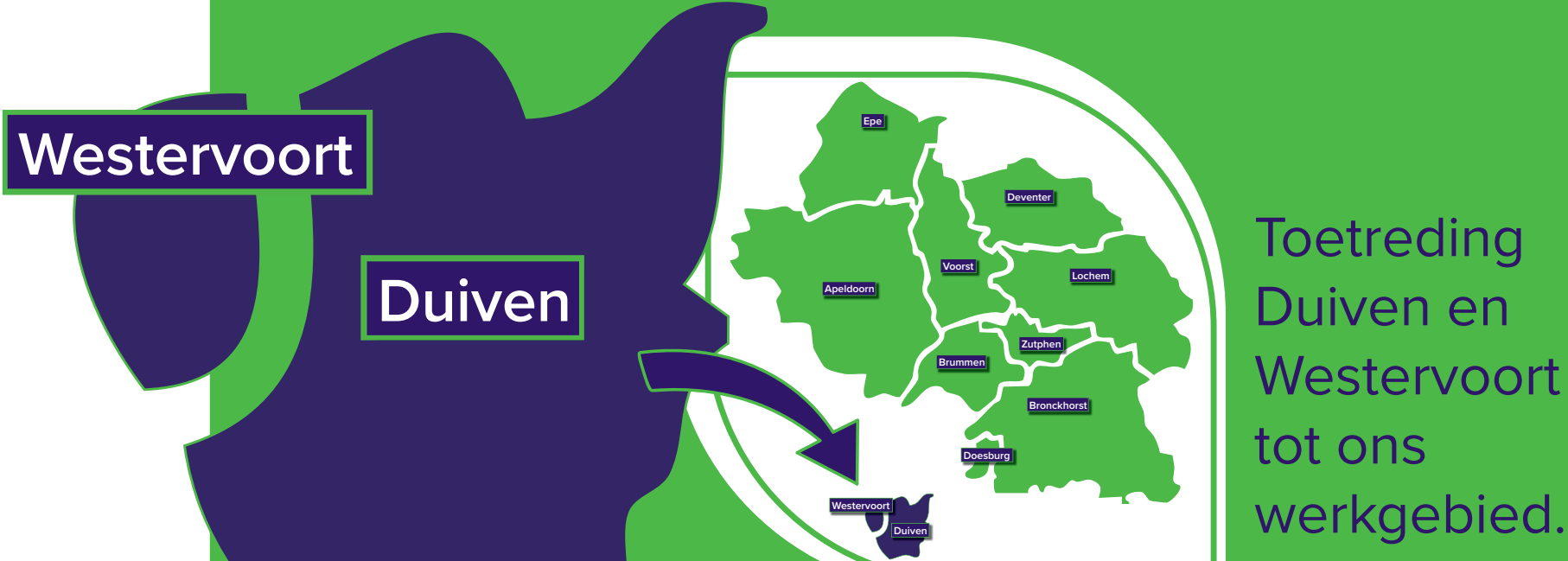
Het jaar 2024 was het laatste jaar voor de aanpak vanuit de meerjarenstrategie 2021-2024. Dit jaar spraken we binnen en buiten onze organisatie met stakeholders over de strategische pijlers vanaf 2025. En daarna wat dit betekende voor onze jaarplannen. Om verder te bouwen op 'duurzaam en dichtbij'. Voor onze inwoners, gemeenten, partners en eigen medewerkers.

We zijn in de buurt

We bereiken samen meer

We worden sterker in de regio

We doen het elke dag beter



Binnen dit Europese project E6 is gemeente Apeldoorn één van de twintig partners. Aan de leiding staat Saxion Hogeschool. In het project E6 werken in totaal vijf EU-landen samen: Nederland, België, Duitsland, Frankrijk en Ierland.

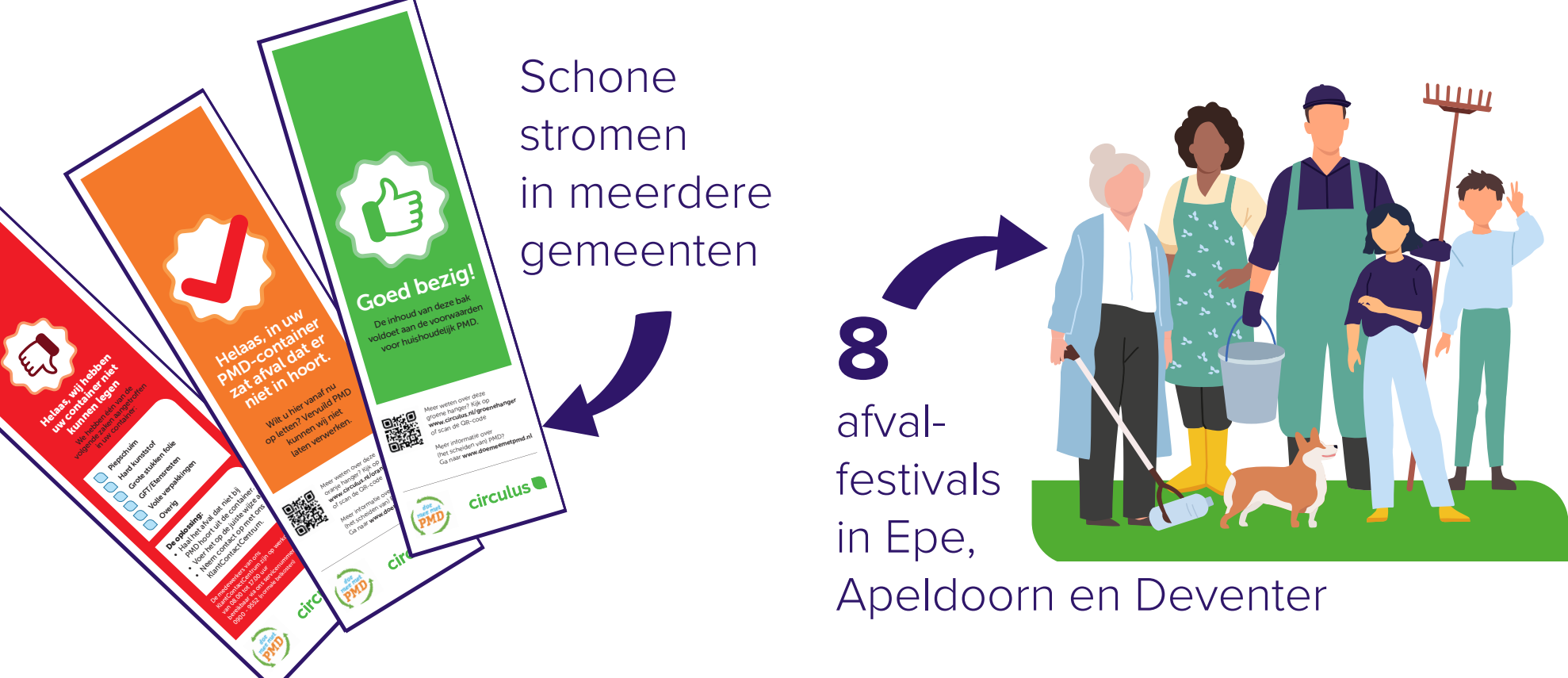
Duurzaamheid

SDG-doelen:

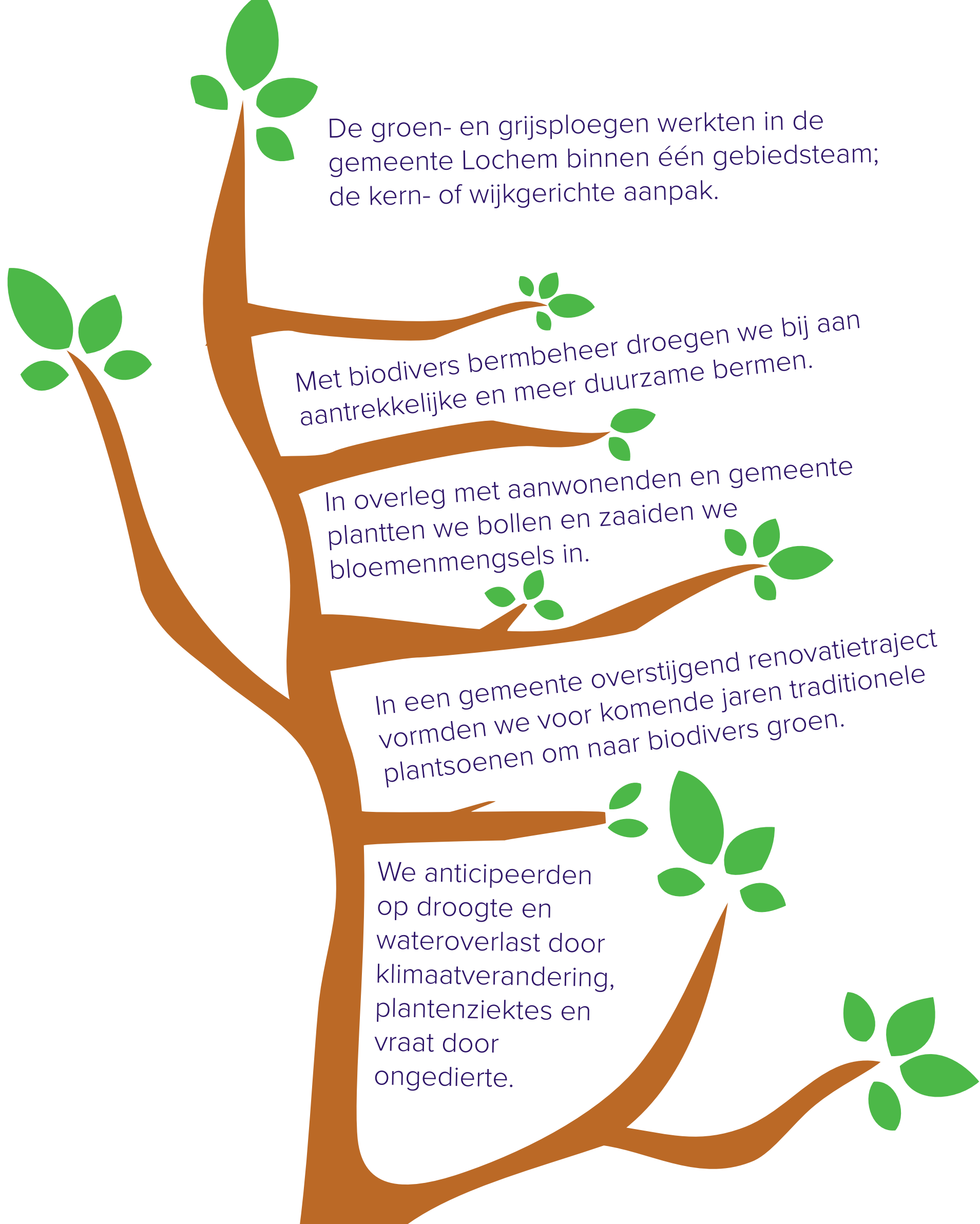


- Dankzij de inzet op duurzaam bandenbeheer bespaarden we in één jaar tijd maar liefst 19,1 ton CO₂ en 8,3 ton grondstoffen.
- In 2024 werden 29,4% van alle tractie-uren uitgevoerd met elektrische tractie (2023: 17,2%). Hiermee liggen we op koers voor de gestelde 2030 doelstelling van 80% elektrische tractie.

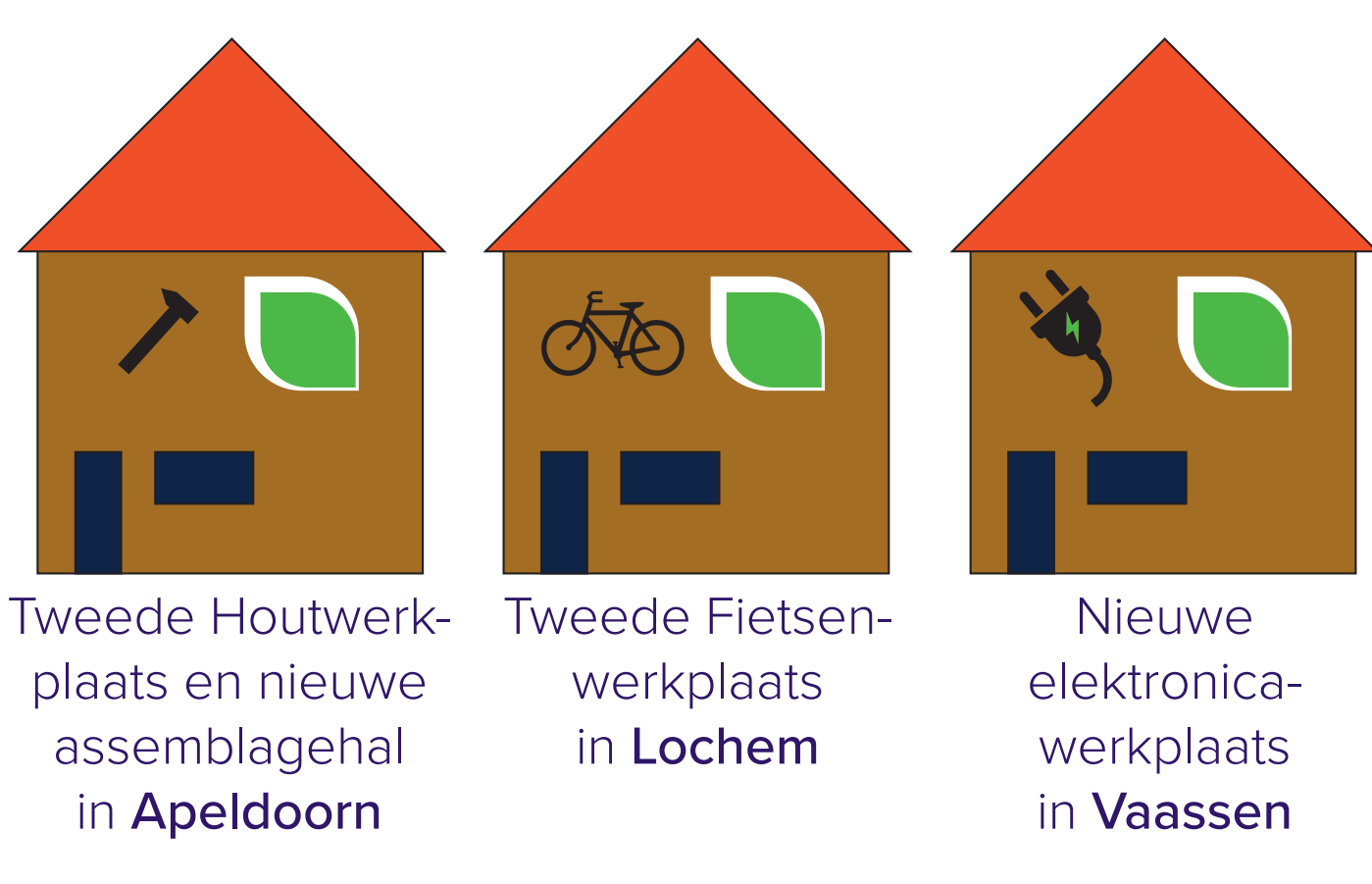
Grondstoffen



Buitenruimte



Sociaal



Transportploeg opgericht, die niet alleen goederen zoals maaltijden en fruit vervoert, maar ook mensen een kans biedt op een waardevolle werkplek.

De app voor werkplaatsen helpt deelnemers gestructureerd te werken, hun groei in kaart te brengen en biedt praktische tips en tricks. Na een succesvolle pilot in Deventer werden ook de werkplaatsen in Eefde en Apeldoorn aangesloten. Vanaf de lancering in december wordt de app gebruikt in alle werkplaatsen waar activering centraal staat.

PSO

Prestatieladder Sociaal Ondernemen Trede 3. PSO Nederland verlengde eind 2024 het keurmerk Prestatieladder Sociaal Ondernemen. De norm voor de sociale bijdrage (inzet van de doelgroep in relatie tot de totale organisatie) ligt bij Circulus op **17,6%**. Daarmee voldoen we ruimschoots aan de normen voor Trede 3.